List of Signatures

SEKO Elektro Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Sæther, Knut Helge	BANKID	2026-06-26 11:07 GMT+02
Kristiansen, Siri Ann	BANKID	2026-06-25 09:23 GMT+02
Haug, Thorleif	BANKID	2026-06-24 17:56 GMT+02
LØVSTAD, HARALD GEORG	BANKID	2026-06-22 11:13 GMT+02
Tollefsrød, Kjerstin	BANKID	2026-06-22 12:15 GMT+02
Grotli, Thomas Jørgensen	BANKID	2026-06-29 09:31 GMT+02

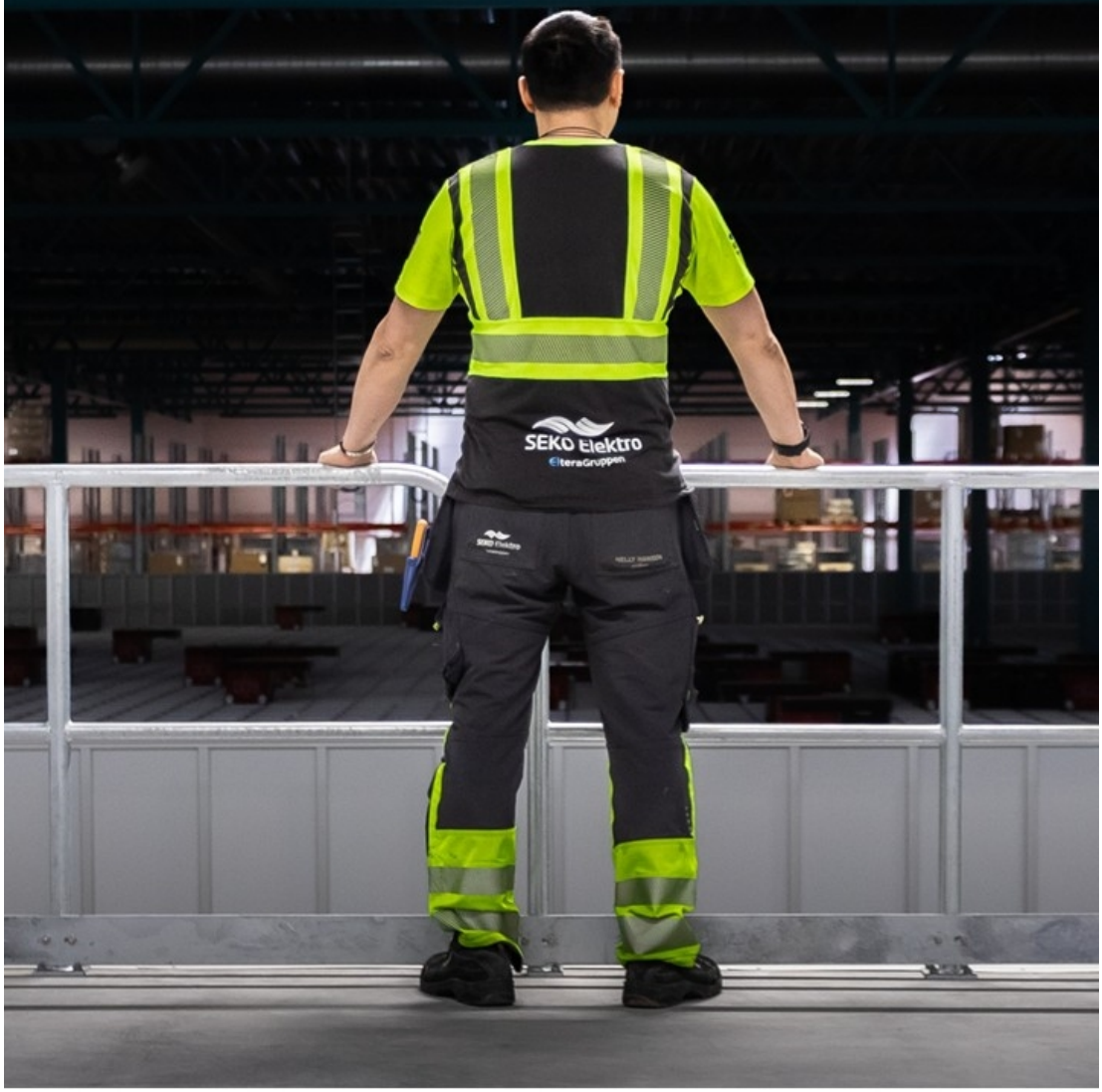
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F5B234A3A51A4A5680F4DE767A02F3DC

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for SEKO Elektro AS



SEKO Elektro
ElteraGruppen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F5B234A3A51A4A5680F4DE767A02F3DC

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025

Dato for publisering: 30.06.26

1. Selskap, organisering, driftsmodell og overordnet risikovurdering

SEKO Elektro AS har forretningsadresse på Skedsmokorset og leverer elektrotjenester til næringsbygg, industri, offentlige bygg og privatmarkedet. Selskapet tilbyr tjenester innen elektriske installasjoner, service, prosjektering og tekniske løsninger, med hovedvekt på prosjekt- og serviceleveranser.

Virksomheten hadde i 2025 totalt 48 ansatte og 6 lærlinger. Arbeidet utføres hovedsakelig gjennom egne ansatte montører, BAS-er og prosjektledere, med begrenset bruk av innleide ressurser ved behov.

SEKO Elektro AS opererer primært på Romerike, i Oslo og Akershus, men gjennomfører også oppdrag i nærliggende områder.

Virksomheten har primært direkte leverandørforhold med norske grossister og leverandører, og har begrenset direkte innsikt i produksjonsledd og råvareutvinning lenger opp i verdikjeden. Risiko knyttet til disse leddene vurderes derfor i stor grad basert på tilgjengelig informasjon fra leverandører, bransjekunnskap og geografiske risikovurderinger.

SEKO Elektro AS inngår i ElteraGruppen og bygger sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger på konsernfelles policyer, metodikk og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis. Arbeidet gjennomføres lokalt i selskapet og tilpasses virksomhetens størrelse, organisering og risikobilde.

Overordnet vurderes risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav til moderat i virksomhetens direkte drift og leverandørkjede. Risiko vurderes som størst lenger ned i verdikjeden, særlig knyttet til produksjon av elektromateriell, elektroniske komponenter og råvarer produsert utenfor Norge.

2. Metode og prosess for aktsomhetsvurderinger

I 2025 gjennomførte SEKO Elektro AS aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4 og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilpasses virksomhetens størrelse, risikobilde og faktiske påvirkningsmuligheter i leverandørkjeden, i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F5B234A3A51A4A5680F4DE767A02F3DC

Arbeidet er strukturert og forankret i felles styringssystemer og rutiner i ElteraGruppen. Samtidig skjer videre utvikling av rutiner, systemer og dokumentert etterlevelse løpende og tilpasset virksomhetens drift og organisering.

Prosessen omfattet blant annet:

- forankring i interne rutiner og styringssystemer
- kartlegging av leverandører og innkjøpsprosesser
- vurdering av risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter
- vurdering av leverandører utenfor konsernets innkjøpssystem
- oppfølging av HMS, internkontroll og arbeidsmiljø internt
- vurdering av forbedringstiltak og videre oppfølging

Selskapet benytter Symbrio som konsernfelles innkjøpssystem ved innkjøp av materiell og produkter. Gjennom systemet sikres at leverandører er kjent med konsernets Code of Conduct og forventninger til ansvarlig forretningspraksis.

Innkjøp utenfor Symbrio skjer hovedsakelig ved serviceoppdrag, lokale behov og kjøp gjennom etablerte grossistavtaler. Leverandører utenfor systemet er gjennomgått og vurdert som del av årets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Leverandørkravene bygger på konsernfelles Code of Conduct, etiske retningslinjer og forventninger til ansvarlig forretningspraksis.

3. Vesentlige risikoer identifisert i 2025

Selskapet har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i 2025.

Overordnet vurderes risikoen internt som lav, blant annet som følge av:

- bruk av egne ansatte
- etablert HMS-arbeid
- tett oppfølging av ansatte og lærlinger
- lav terskel for dialog og varsling
- bruk av interne rutiner og styringssystemer

Selskapet vurderer at den største potensielle risikoen er knyttet til indirekte leverandørledd og produksjon av elektromateriell og komponenter produsert utenfor Norge.

Gjennom årets vurderinger er det ikke avdekket forhold som har medført behov for avslutning av leverandørforhold eller særskilte korrigerende tiltak.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F5B234A3A51A4A5680F4DE767A02F3DC

Internt ble det registrert:

- 1 ulykke med fravær (H1)
- 1 nestenulykke (H2)

Hendelsene ble fulgt opp internt i selskapet og benyttet som grunnlag for læring og forbedringsarbeid.

4. Tiltak iverksatt og vurdering av effekt

SEKO Elektro AS arbeider systematisk med HMS, internkontroll, opplæring og ansvarlig leverandøroppfølging.

MobileWorker benyttes som virksomhetens sentrale system for HMS, internkontroll og dokumentasjon. Organisering, roller og ansvar er dokumentert i virksomhetens IK/HMS-system og tilgjengelig for ansatte digitalt.

Selskapet benytter etablerte rutiner for vernerunder, risikovurderinger, avvikshåndtering, onboarding og opplæring som del av virksomhetens HMS- og internkontrollarbeid.

I 2025 ble følgende tiltak videreført eller styrket:

- aktiv bruk og videreutvikling av MobileWorker
- registrering og oppfølging av avvik og hendelser
- gjennomføring av vernerunder, risikovurderinger og HMS-møter
- opplæring gjennom FSE, førstehjelp og produktopplæring
- videre arbeid med implementering av EG Skolen
- oppfølging av lærlinger gjennom egen lærlingansvarlig
- forbedring og oppdatering av rutiner og dokumentasjon i MobileWorker
- videre arbeid med strukturering av innkjøpsrutiner og leverandøroppfølging

SEKO Elektro AS legger vekt på åpenhet, tillit og ansvarlig opptreden, og benytter konsernets etiske retningslinjer som grunnlag for forventninger til ansatte og ledelse.

Selskapet har etablerte rutiner for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. Varslingsrutiner og sentrale retningslinjer er tilgjengelige for ansatte gjennom MobileWorker og interne rutiner.

Brudd på interne rutiner eller etiske retningslinjer følges opp av ledelsen gjennom dialog, vurdering av alvorlighetsgrad og eventuelle korrigerende tiltak.

Arbeidet i 2025 har bidratt til økt systematisering, bedre dokumentasjon og økt bevissthet rundt ansvarlig drift og leverandøroppfølging.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F5B234A3A51A4A5680F4DE767A02F3DC

5. Planer og prioriteringer for 2026

I 2026 vil SEKO Elektro AS videreføre og styrke arbeidet med:

- videreutvikling av HMS- og internkontrollarbeidet
- videre bruk og optimalisering av MobileWorker
- videre implementering av EG Skolen
- økt strukturering av leverandøroppfølging
- videre opplæring innen HMS, etikk og ansvarlig innkjøp
- videre arbeid med konsernfelles rutiner og systemer

Tiltakene er fremoverskuende og ikke å forstå som tiltak gjennomført i 2025.

6. Forankring, ansvar og internkontroll

Daglig leder Knut-Helge Sæther har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis.

Arbeidet med HMS og internkontroll følges opp av HMS-ansvarlig og ledelsen i fellesskap. Prosjektledere, BAS-er og øvrige ansatte har ansvar for å følge virksomhetens rutiner og bidra til etterlevelse i det daglige arbeidet.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledelsen og bygger på virksomhetens interne rutiner, konsernfelles retningslinjer og etablerte styringssystemer.

Selskapet arbeider aktivt med å sikre gode arbeidsforhold, trivsel, kompetanseutvikling og åpen kommunikasjon mellom ledelse og ansatte.

Likebehandling ivaretas gjennom konsernfelles retningslinjer, tett oppfølging av ansatte og fokus på et inkluderende arbeidsmiljø.

7. Kommunikasjon og innsyn

Denne redegjørelsen publiseres på selskapets nettside i tråd med åpenhetslovens krav.

SEKO Elektro AS gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger, men arbeidet er forankret i ElteraGruppens overordnede rammeverk for ansvarlig forretningspraksis.

For ytterligere informasjon om konsernets arbeid med bærekraft, åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis vises det til ElteraGruppens redegjørelser og styrende dokumenter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F5B234A3A51A4A5680F4DE767A02F3DC

Selskapet vil besvare eventuelle innsynsbegjæringer i tråd med lovens krav og gjeldende frister.

8. Omfang og rapporteringsperiode

Redegjørelsen dekker åpenhetsloven § 5 bokstav a–c for perioden 01.01.2025–31.12.2025.

Redegjørelsen oppdateres årlig og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger eller leverandørkjede.

SEKO Elektro AS vil videreføre arbeidet med ansvarlig forretningspraksis og kontinuerlig forbedring i samarbeid med ansatte, kunder, leverandører og ElteraGruppen.

Signering

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i SEKO Elektro AS i henhold til regnskapsloven § 3-5 og åpenhetsloven.

Sted/dato: [Skedsmokorset, dd.mm.2026]

Navn	**Rolle**	**Signatur**
Thorleif Haug	Styreleder	
Siri Kristiansen	Styremedlem	
Thomas Jørgensen Grotli	Styremedlem	
Kjerstin Tollefsrød	Styremedlem	
Harald Løvstad	Styremedlem	
Knut-Helge Sæther	Daglig leder	

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F5B234A3A51A4A5680F4DE767A02F3DC